

AKSARAY ÜNİVERSİTESİ
KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI TUTANAĞI

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun 2.bölümün 22. maddesi ve bu Kanuna dayalı olarak çıkarılan Toplu Sözleşme Görüşmelerinin Yapılma Usul ve Esasları İle Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Kamu Personeli Danışma Kurulu ve Kurum İdari Kurullarının Teşkili, Çalışma Usul ve Esaslarına Dair Yönetmeliğin 5. Bölümünün 14. Maddesi gereğince, oluşturulan komisyon ile 2023 yılı **Kurum İdari Kurulu** toplantısında aşağıdaki kararlar alınmıştır. **16.10.2023**

KURUM BİLGİLERİ :

- 1-Kurum Hizmet Kolu.....: 02
- 2-Kurum Kodu.....: 07
- 3-Kurum Adı.....: **Aksaray Üniversitesi**
- 4-Kurum Temsilcileri.: **a) Prof. Dr. İbrahim BAKIRTAŞ- Kurul Başkanı**
b) Nuray ÖZTÜRK - Üye
c) Salih ARSLAN - Üye

SENDİKA BİLGİLERİ :

- 1-Sendika Adı (Yetkili Sendika)... : **Eğitimciler Birliği Sendikası**
- 2-Sendika Kodu.....: 28
- 3-Sendika Temsilcileri..... **a) Dr.Öğrt. Üyesi Murat ALTUĞ (Şube Başkanı)**
b) Ramazan BİÇKİN (Şube Sekreteri)
c) Kemal GÖRGÜLÜ (Başkan Yardımcısı)

9 9 1 2 2

2023 KURUM İDARİ KURULU (KİK) TALEPLERİMİZ

Talep 1) Üniversitemizde Şube Müdürlüğü ve Şefliği kapsayan **Görevde Yükselme Sınavı** en son 2012 yılında yapılmıştı. Üniversitemiz idari personelinin çalışma motivasyonu ile Kurum aidiyetinin artmasına vesile olacak Görevde Yükselme Sınavı'nın üniversitemizde **en kısa sürede ve mümkün olan en geniş kapsamda yani hizmetlilerin memurluğa, memurların şefliğe, şeflerin şube müdürlüğüne geçmesine imkân verecek şekilde** yapılmasını talep ediyoruz.

Sınavın yapılma yöntemi konusunda bir kısıtlamaya gidilmemesini istiyor ve bekliyoruz. Elbette önceliğimiz YÖK'ün koordine ettiği merkezî sınavdır. Ancak bu mümkün olmazsa **sırasıyla** başka bir üniversite ile protokol imzalanarak veya üniversitemiz bünyesinde Görevde Yükselme Sınavı'nın yapılmasını istiyoruz.

Karar 1) Liyakat ve kariyer ilkeleri çerçevesinde, hizmet gerekleri ve personel planlaması esas alınarak Üniversitemizin ihtiyaçları, kadro durumu ve kamu yararını önceleyen anlayışla işlemlerin yürütüldüğü; bu kapsamda Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği hükümleri çerçevesinde **2024 yılı** için merkezi olarak **görevde yükselme sınavı yapılması** için Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına taleplerin iletileceği, sınavın YÖK tarafından merkezi olarak yapılmaması durumunda, alternatiflerden birisi ile yapılması için gerekli çalışmalar yapılacaktır.

Talep 2) Unvan Değişikliği Sınavı Üniversitemizde en son 2010 yılında yapılmıştı. Kurumumuzda 13 yıldır yapılmayan Unvan Değişikliği Sınavı'nın yapılmasını talep ediyoruz. Çünkü

a) Unvan Değişikliği Sınavı'nın **yasal bir hak olduğunu** ve bu hakkın üniversitemiz çalışanlarından esirgenmemesi gerektiği kanaatindeyiz.

b) Bu sınava girecek personelin hepsinin, atanmayı talep ettiği ünvanın gerektirdiği **mezuniyet diplomasına sahip olduğunun** göz ardı edilmemesi gerektiğini düşünüyoruz.

c) Bütün bunlara ilave olarak sınav sonucunda sadece **başarılı olanların atanacağı** gerçeğinin da dikkate alınması gerektiği görüşündeyiz.

Bu ve benzeri sebeplerle Üniversitemizin hâli hazırda ve gelecek 4-5 yılda ihtiyaç duyacağı teknik personel sayısı dikkate alınarak -KPSS puanı ile atama talep edilmeden önce- **Unvan Değişikliği Sınavı ile Kurumumuz personeline öncelik verilmesini** talep ediyoruz.

Karar 2) Üniversitemizin unvan değişikliğine tabi kadro ihtiyaçlarının liyakat ve kariyer ilkeleri çerçevesinde, hizmet gerekleri ve personel planlaması esas **alınarak ihtiyaç olması durumunda öncelikle sınav yapılarak mevcut insan kaynaklarından**, Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği kapsamında karşılanacağı ifade edildi.

9 2 2 2

Talep 3) 2020 yılında yapılan KİK'te Üniversitemiz çalışanlarının ekonomik şartları dikkate alınarak **TOKİ ile görüşülüp** çeşitli ölçeklerde (1+1, 2+1, 3+1) evler yapılması için girişimde bulunulmasını talep etmiştik. Bu konu ile ilgili 2021 yılı KİK raporunda "**Üniversitemiz personeline konut yapılması için TOKİ ile yazışmalar devam ediyor.**" denilmişti. Ancak – maalesef- henüz bir sonuç alınmadı. Herhangi bir eve sahip olmayan Üniversitemiz idari ve akademik personeline öncelik vererek Üniversitemiz çalışanlarının ev sahibi olabilmesi için TOKİ ile görüşülmesini ve **Üniversitemiz çalışanları için konut yapılmasını** istiyoruz.

Karar 3) Talep doğrultusunda, TOKİ ile tekrar yazışmaların yapılacağı, yazışmalarda şartların esnetilmesi talebinin ayrıca iletileceği ifade edildi.

Talep 4) Geçtiğimiz KİK toplantılarında yemekhane hizmeti ile ilgili taleplerimiz olmuş ve belli aralıklarla **yemek hizmeti ile ilgili kapsamlı anket yapılmasını** talep etmiştik. Kurulda da yılda en az 2 defa anket yapılması kararlaştırılmıştı. Üniversitemizin kalite politikalarına da uygun **anket uygulamasının devam ettirilmesini** istiyoruz. Böylece üniversite çalışanlarının görüşlerinin alınmasının yemek hizmetinin kalitesini artırmaya vesile olacağı kanaatindeyiz.

Karar 4) Anketlerin **yılda en az 2 defa** yapılmasına devam edileceği ifade edildi.

Talep 5) Akademisyenler için düzenlenen **Ödül Belgelerinin** (teşekkür ve takdir belgesi şeklinde) bir benzerinin Birim Yöneticilerinin takdiri ile **idari personel için** de düzenlenmesinin idari personel çalışanlarının motivasyonunu ve Kurum aidiyetini artıracığına inanıyoruz. Bu sebeple bazı birimlerde uygulanan, çalışanların motivasyonunu artıran ve 657 Sayılı Devlet Memurları Kanun'un 122. maddesi gereğince **ödül sisteminin uygulanmasına yönelik çalışmaların** yapılmasını teklif ve talep ediyoruz.

Karar 5) Kurum içinde yapılacak yükselme ve hizmet içi eğitim sınavlarında başarı gösterenlere öncelik verilerek 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile İdari Personel Performans Değerlendirme Yönergeleri kapsamında ödüllendirme ve takdir işlemlerinin yürütüleceği belirtildi.

Talep 6) Pek çok öğretim üyesi çeşitli birimlerden ek ders ücreti alıyor. Ancak hangi birimden ek ders ücreti aldığını takip emekte zorlanıyor. Hangi birimden ne kadar ek ders aldığının anlaşılabilmesi için maaş hizmet anlaşması yapılan banka ile görüşülüp ek ders ücretinin başına **o ek ders ücretinin hangi birimden alındığını** gösterecek bir açıklamanın yapılmasını istiyoruz.

Karar 6) Mevcut durumda, personelin hesap ekstrelerinde, **hesaplarına aktarılan tutarların hangi birimden yatırıldığı belirtilmekte** olup, bahsi geçen konu, yeni maaş anlaşması

9 2 2 2

yapılacak banka nezdinde, maaş protokolüne ilişkin oluşturulan komisyon tarafından gündeme getirileceği ifade edildi.

Talep 7) Üniversitemizden emekli olan tüm personele (akademisyen, idari personel, işçi vb.) Kuruma olan katkıları için bir belge (teşekkür/hizmet anısı/plaket vb.) ile **Kurum Emekli Kartı verilmesini** ve söz konusu kişilerin de Üniversitemizdeki sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler ile tesislerden imkanlar ölçüsünde çalışanların yararlandığı avantajlarla faydalanmasını istiyoruz.

Karar 7) Üniversitemizden emekli olan personele birimlerince uğurlama hizmetleri yapıldığı; sair konular ve kurum imkânlarından nasıl ve ne şekilde yararlandırılacakları hususunun ise Tasarruf Genelgesi ve mevzuat göz önünde bulundurularak Aksaray Üniversitesi Mezun ve Mensupları Derneği ile de istişare edilerek çalışma yapılacağı belirtildi.

Talep 8) Geçen seneki KİK toplantısında Öğrenci Bilgi Sistemi (ÖBS)'nden öğrencilere SMS ile ulaşmanın yani öğrencilere **SMS göndermenin aktif olmasının** öğrencilerle daha sağlıklı bir iletişim imkânı sağlayacağı görüşünü dile getirmiştik. Bu konuyla ilgili düzenleme olmadı. Bu talebimizi şöyle revize ediyoruz: Bu imkânın en azından Bölüm Başkanlarına tanınmasının öğrencilerimizle hızlı ve etkin iletişime geçme konusuna katkı sağlayacağı açıktır.

Karar 8) Üniversitemizde SMS uygulaması Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı kontrolünde yürütülmekte olup, bu süreçte fakülte, yüksekokul ve meslek yüksekokul sekreterlerine yetki verilmiştir.

Talep 9) Yönetici konumundaki idari kadrolara üniversitemiz idari personel havuzunun atanmasından duyduğumuz memnuniyeti ifade ediyor ve başta –özellikle- Rektörümüz sayın Prof. Dr. Alpay Arıbaş hocamıza ve üniversite üst yönetimimize çok teşekkür ediyoruz.

Bu tür uygulamaların Üniversitemizin idari kadrosunun verimliliği ile iş motivasyonunu artıracığına olan inancımızı dile getiriyoruz. Uygulamanın devamı tercihimizdir.

Karar 9) Üniversitemizin yönetici pozisyonundaki idari kadrolarına atanma işlemlerinin yetişmiş Kurum insan kaynaklarını değerlendirmeyi önceleyen bir anlayışla yürütülmeye devam edileceği ifade edildi.

Talep 10) Pek çok üniversitede ve Kurumda olan, üniversitemizde daha önce faaliyet gösteren ancak sonra kapatılan **misafirhanenin tekrar açılmasını** talep ediyoruz.

Karar 10) Üniversitemizde geçmiş yıllarda açılmış olan misafirhane gelir-gider dengesizliğinden dolayı İktisadi İşletme olarak işletilemediğinden kapatıldığı, bunun yanında, Turizm Fakültesi, Turizm İşletmeciliği Bölümünün de aktif olmayıp 4 yıldır öğrenci alınmadığı, gelecek eğitim-öğretim döneminde bu bölüme öğrenci alımına ilişkin taleptir.

(Handwritten signatures)

bulunulabileceği, öğrenci gelmesi ve aktif olması durumunda, bu bölümün uygulama oteli şeklinde bir yerin açılması imkanı doğabileceği ifade edildi.

Talep 11) Aksaray Üniversitesi Öğretim Üyelğine Yükseltme ve Atanma Yönergesi 04.03.2020 tarihinde YÖK Genel Kurulu'nun onayıyla yürürlüğe konmuştur. Yönerge bu hâli ile Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna atanma şartını "**Kadro ilanının Resmi Gazete'de yayımlandığı tarihte yürürlükte olan ÜAK Doçentlik Başvuru Şartları'nın en az yüzde ellisini sağlamış olmak**" olarak belirlemiştir. Doktor Öğretim Üyesi kadrolarına yeniden atanma şartları olarak da "**son atanma tarihinde yürürlükte olan alanıyla ilgili doktor öğretim üyesi kadrolarına atanma şartlarını, yabancı dil hariç, tekrar sağlamaktır.**" şeklinde belirlenmiştir.

Sendika olarak bu şartların bizimle aynı kategorideki üniversiteler de dikkate alındığında **revize edilmesi gerektiğini** düşünüyoruz. Özellikle 03.10.2022 tarihinde YÖK Kurulu kararıyla Tıp ve Diş Hekimliği Fakülteleri için uygulanacak kararların Üniversitemizin diğer birimleri için de uygulanmasını talep ediyoruz. Buna imkan olmazsa atama süresi ile yayınlar arasında bir korelasyon kurularak söz konusu Yönerge üzerinde yeniden bir değerlendirme yapılması talep ediyoruz.

Karar 11) Öğretim elemanı temininde günlük çekilen birimlerimizin anabilim dallarında Yükseköğretim Kurulunun eğitim öğretime başlangıç ve devamı için belirlediği asgari öğretim üyesi sayısına ulaşıncaya kadar istisnai bir düzenleme yapıldığı, bu sayıya ulaştıktan sonra kriterlerin tüm birimler için aynı olduğu, ancak gelişmelere bağlı olarak konunun değerlendirilebileceği belirtildi.

Talep 12) Üniversitemizin çok büyük bir kampüs alanına sahip olduğu gerçeğinden hareketle uygun alanlara Üniversitemiz çalışanlarından talep edenlere **hobi bahçesi yapılması için alan tahsis edilmesini** talep ediyoruz.

Karar 12) Kamu İdarelerine Ait Taşınmazların Tahsis ve Devri Hakkında Yönetmeliğin Tahsis yetkisi başlıklı 4. maddesinin 3. alt bendinde; "Özel kanunları uyarınca, amacı belirtilerek kamu idarelerine tahsis edilmiş sayılan taşınmazlar hakkında ayrıca tahsis işlemi yapılmaz ve bu taşınmazların tahsisi, hizmetin devamı süresince devam eder. Ancak bu taşınmazların tahsis amacının ortadan kalkması veya amacı dışında kullanılması halinde, genel hükümlere göre maliki kamu idaresince tahsisleri kaldırılabilir veya tahsis amacı değişikliği yapılabilir." hükmü yer almakta olduğu, hobi bahçesi olarak talep edilen yerlerin, Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğünden tahsisinin kaldırılıp, belirtilen yerlerin ifrazından sonra yeni parsel numaralarının alınması, **Müdürlük nezdinde bahsi geçen yerler hakkında ilgililer tarafından talepte bulunulabileceği ifade edildi.**

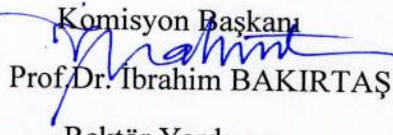
Talep 13) Haftalık ders programı yapılırken engelli öğretim elemanlarının, bakmakla yükümlü olduğu engelli yakını olan öğretim elemanlarının ve 36 ayını doldurmamış çocuğu olan **öğretim elemanlarının tercihlerinin** dikkate alınmasını talep ediyoruz.

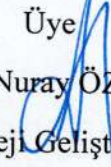
9 11 22 23

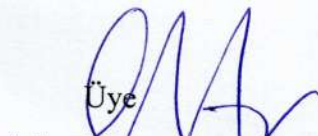
Karar 13) Üniversitemiz personelinden dezavantajlı durumda olanların hizmetlerini ifa etmeleri konusunda gerekli kolaylıklar sağlanmakta olduğu ve sağlanmaya devam edeceği belirtildi.


Talep 14) KİK Toplantı Tutanağının Yönetmeliğin gereği olarak Kurum çalışanlarına duyurulması için pek çok üniversitede yapıldığı gibi **Üniversitemiz web sayfasında** yayınlanmasını veya EBYS ile bütün personele duyurulmasını istiyoruz.

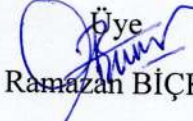
Karar 14) KİK Toplantı Tutanağı, 2022 yılında olduğu gibi EBYS üzerinden dağıtım yapılmak suretiyle tüm personele duyurulacağı belirtildi.

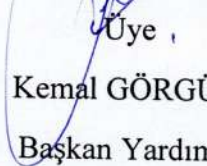
Komisyon Başkanı

Prof. Dr. İbrahim BAKIRTAŞ
Rektör Yardımcısı

Üye

Nuray ÖZTÜRK
Strateji Geliştirme Daire Başkanı

Üye

Dr. Öğr. Üyesi Murat ALTUĞ
Eğitim Bir -Sen 2 nolu Şube Başkanı

Üye

Salih ARSLAN
Personel Daire Başkanı

Üye

Ramazan BİÇKİN
Başkan Yardımcısı

Üye

Kemal GÖRGÜLÜ
Başkan Yardımcısı